



**Вы иностранец или иностранка?**  
**У Вас, Ваших родственников, друзей,  
коллег или работников есть проблемы  
на рынке труда?**

Свяжитесь с нами!  
Получите бесплатную юридическую консультацию!

#### Ассоциация по делам интеграции и миграции

Baranova 33, Praha 3  
тел.: (+420) 224 224 379  
факс: (+420) 224 239 455  
e-mail: [poradna@refug.cz](mailto:poradna@refug.cz)  
[www.migrace.com](http://www.migrace.com)

#### Организация по оказанию помощи беженцам

Kovářská 4, Praha 9  
тел.: (+420) 284 683 714,  
(+420) 284 683 545  
факс: (+420) 233 371 258  
e-mail: [opu@opu.cz](mailto:opu@opu.cz)  
[www.opu.cz](http://www.opu.cz)

Ассоциация по делам интеграции и миграции в сотрудничестве с Организацией по оказанию помощи беженцам и Мультикультурным центром Прага осуществляют проект "Иностранные работники на рынке труда". Зарубежными партнерами проекта являются Caritasverband für die Diözese Osnabrück из Германии и Anti - Slavery International из Великобритании.

В рамках проекта мы занимаемся вопросами безопасности труда иностранцев (рабочие увечья, профессиональные болезни) и добиваемся равенства прав иностранок и иностранцев на рынке труда. Свою деятельность мы также направляем на защиту индивидуальных прав иностранцев.

Повышенное внимание мы уделяем женщинам-иностранкам, поскольку знаем, что у них более сложное положение и они чаще становятся жертвами дискриминации.

**Мы можем помочь и Вам!**

Для трудоустройства на территории Чехии Вам необходимо:

- действующее разрешение на трудоустройство, выданное центром занятости (в некоторых случаях не требуется)
- разрешение на проживание в Чехии (краткосрочная или долгосрочная виза, или долгосрочное разрешение на проживание с целью трудоустройства)
- письменный трудовой договор, заключенный на время выполнения трудовой деятельности, или соглашение о выполнении работы, соглашение о трудовой деятельности.

В рамках трудовых отношений Вы имеете право на те же условия труда и вознаграждение, как и граждане Чехии!

Разрешение на трудоустройство выдается всегда только на одно конкретное рабочее место (указанное в решении центра занятости), на конкретный вид и место выполнения трудовой деятельности.

Разрешение на трудоустройство выдается всегда только на конкретного человека и на определенный, максимально двухлетний срок (на 6 месяцев для выполнения сезонных работ). Разрешение на трудоустройство может выдаваться повторно.

Разрешение на трудоустройство выдается с учетом ситуации на рынке труда при условии, что вакантное рабочее место не может быть занято из-за требуемой квалификации или недостатка подходящей рабочей силы. Действующее разрешение на трудоустройство необходимо в случае всех видов трудовой деятельности: при трудовых отношениях на полную или частичную ставку, при соглашении о трудовой деятельности или соглашении о выполнении работы, вне зависимости от количества отработанных часов, т. е. и в случае подработки или сезонных работ. Разрешение на трудоустройство нужно и для членов торговых обществ и членов кооперативов, выполняющих предпринимательскую деятельность юридического лица. Заявление на выдачу разрешения на трудоустройство подается в областное отделение центра занятости по месту трудоустройства.

Заявление содержит Ваши идентификационные данные, почтовый адрес, идентификационные данные работодателя, вид и место выполнения работы, срок выполнения работы. Приложением к заявлению является заявление работодателя о Вашем трудоустройстве, далее нотариально заверенная копия документов, свидетельствующих о профессиональной квалификации. Необходимо представить оригиналы выше указанных документов или нотариально заверенные копии, документы на иностранном языке должны быть переведены на чешский язык. Документы, свидетельствующие о профессиональной квалификации должны быть суперлегализованы и нострифицированы. Административный сбор за заявление составляет 500 крон.

Разрешения на трудоустройство так называемых агентурных работников не выдаются.

**Не приступайте к работе без подписанного трудового договора!**

Прежде чем заключить трудовой договор, работодатель обязан ознакомить Вас с Вашими правами и обязанностями, вытекающими из трудового договора, с условиями труда, размером заработной платы и условиями ее выплаты.

Трудовая деятельность без разрешения на трудоустройство или не соответствующая условиям разрешения на трудоустройство считается нелегальным трудом. В таком случае Вам грозит штраф, потеря разрешения на трудоустройство и проживание, в крайнем случае - депортация из страны или тюремное заключение.

**Избегайте нелегального трудоустройства!**

Подробную информацию можете найти на нашем веб-сайте или лично посетив нас.