



## ZMĚNY V ROCE 2018

- **Zvýšení minimální mzdy**
- **Zvýšení důchodů**
- **Zavedeno dlouhodobé ošetřovné**
- **Zvýšení nemocenské dávky**

### **Zvýšení minimální mzdy**

Od 1.1.2018 je zvýšená minimální mzda na 12 200,- Kč/měsíc a minimální hodinová mzda na 73,20 Kč/hodinu. Díky tomu se valorizují i nejnižší úrovně mzdy a to i pro zaměstnance v oborech a firmách, kde není sjednána kolektivní smlouva.

### **Zvýšení příspěvku na mobilitu**

Od 1.1.2018 je zvýšen příspěvek na mobilitu z částky 400,- Kč na 550,- Kč za měsíc. Příspěvek je poskytován lidem, kteří mají nárok na využívání průkazu osoby se zdravotním postižením (ZTP nebo ZTP/P).

### **Zvýšení nemocenské dávky**

Od 1.1.2018 se zvýší nemocenská dávka, která se vyplácí při dočasné neschopnosti nebo karanténě. Od 31. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje denní vyměřovací základ z 60% na 66% a po 61. kalendářním dni dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje denní vyměřovací základ z 60% na 72%. Kalkulačka zde: <https://www.mpsv.cz/cs/11580>

### **Rodičovský příspěvek – změny v čerpání**

Od 1.1.2018 nastaly změny ve výši čerpání rodičovského příspěvku. Nově jej lze čerpat v maximální výši 32 000 Kč za měsíc. Ten, kdo čerpá bez vyměřovacího základu (OSVČ, studenti, nezaměstnaní), může čerpat maximálně 7 600 Kč za měsíc. Tyto změny umožní čerpat rodičovský příspěvek rychleji a tím se urychlí i nástup do zaměstnání. Celková částka rodičovského příspěvku se nemění a je stále ve výši 220 000 Kč. Je na zvážení rodiny, v jaké výši chtějí příspěvek čerpat.

U **vícercát** je celkový objem rodičovského příspěvku 330 000 Kč, navyšuje i daňová úleva o 150 Kč a od počátku roku 2018 se jedná o částku 15 204 Kč za rok. Změny v příspěvcích lze realizovat již před účinností novely zákona, při splnění nároku na příspěvek.

### **Přídavky na dítě – zvýšení, nárok bude mít více rodin**

Nárok na přídavek na dítě bude mít od roku 2018 více rodin. Byla navýšena částka rozhodného příjmu na 2,7 násobek životního minima a přídavky se zvýší o 300 Kč za měsíc. Podle věku dítěte je to na **800,- Kč, 910 Kč anebo 1000 Kč.**



### **Zvýšení příspěvků u zaměstnávání osob se zdravotním pojištěním (OZP)**

Od 1.1.2018 se zvýší příspěvky na zaměstnávání OZP. Subjekt, který zaměstnává na chráněných pracovních místech, více jak 50% OZP z celkového počtu zaměstnanců, získá na podporu zaměstnání těchto osob částečnou úhradu vynaložených nákladů na mzdy společně s dalšími náklady. Bude to ve výši 75% skutečně vynaložených nákladů na mzdy osoby se zdravotním postižením (včetně sociálního i zdravotního pojištění a povinných odvodů z vyměřovacího základu zaměstnance). Maximální možná výše příspěvku je u OZP 9 500,- Kč a u osoby zdravotně znevýhodněné 5 000,- Kč.

V souvislosti se zvýšením minimální mzdy dojde od 1. ledna 2018 ke zvýšení příspěvku u zaměstnávání OZP (podmínka uznané invalidity I. až III. stupně) a to o 800 Kč.

### **Podpora v nezaměstnanosti – zvýšení**

Od 1.1.2018 se zvyšují maximální částky podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci. Podmínkou pro nárok na podporu v nezaměstnanosti je jeden rok práce v posledních dvou letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání. Nesplníte-li podmínku alespoň 1 roku zaměstnání, lze ji splnit i započtením náhradní doby zaměstnání (např. pobírání invalidního důchodu III. stupně, péče o dítě do věku 4 let, apod.)

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti činí 0,58 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství

Maximální výše podpory při rekvalifikaci je 0,65 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství

Podpora v nezaměstnanosti se vyplácí po podpůrní dobu, která trvá maximálně:

- 5 měsíců, pokud vám je do 50 let věku,
- 8 měsíců, pokud vám je nad 50 a do 55 let věku,
- 11 měsíců, pokud vám je nad 55 let věku.

Nárok na podporu při rekvalifikaci vznikne, pokud se jako uchazeč o zaměstnání účastníte rekvalifikace, kterou zajišťuje krajská pobočka Úřadu práce, a nepobíráte starobní důchod ke dni, kdy vám byla přiznána podpora v rekvalifikaci.

Výši podpory ovlivňuje více faktorů: forma ukončení předchozího zaměstnání. Může být vyplacena ve snížené výši, anebo nemusí být vyplacena vůbec např., pokud došlo k závažnému porušení pracovní kázně.

### **Přivýdělek při evidenci na ÚP**

- Zvýšení limitu přivýdělku pro nekolidující zaměstnání



Nekolidující zaměstnání je činnost na základě pracovního nebo služebního poměru v případě, že měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy anebo činnost na základě dohody o pracovní činnosti, pokud měsíční odměna 6 100,-Kč/měsíc. Od roku 2017 nemůžete mít při evidenci na ÚP přivýdělek na dohodu o provedení práce. Výkon nekolidujícího zaměstnání je vždy třeba nahlásit na pobočce ÚP.

### **Zvýšení minimálních záloh ZP**

Z důvodu zvýšení minimální mzdy se zvyšuje částka minimálních odvodů na zdravotní pojištění z částky 1 485,- Kč na 1 647 Kč. To se týká i osob bez zdanitelných příjmů. To se týká HPP, DPČ nad 2500,- a DPP nad 10000,-Kč/měsíc. Pro OSVČ se zvyšují minimální zálohy na ZP z 1906 na 2024 Kč

### **Navýšení nemocenských dávek**

Dochází k navýšení nemocenských dávek pro dlouhodobě nemocné pacienty. Výše nemocenské dávky za každý kalendářní den pracovní neschopnosti je od 1. ledna 2018 určena takto:

- 60 % denního vyměřovacího základu do 30. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény;
- 66 % od 31 dne do 60. dne;
- 72 % od 61. dne.

V případě nemocí, které vznikly ještě v letošním roce, se bude při překročení měsíční doby trvání nemoci výše dávky počítat už podle vyššího procentního podílu.

### **Zavedení dávky otcovské poporodní péče**

Od 1.2.2018 je zavedena dávka otcovské poporodní péče. Nastoupit na dávku lze v prvních 6ti týdnech ode dne narození dítěte. Dávka se vyplácí po dobu 7 kalendářních dnů a je nutné jí čerpat v kuse. Výše dávky je 70% redukováného vyměřovacího základu. Žádost o otcovskou podávají zaměstnanci prostřednictvím zaměstnavatele, kterému dodá vyplněný tiskopis Žádost o dávku otcovské poporodní péče. OSVČ budou nárok na dávku uplatňovat u Okresní správy sociálního zabezpečení, u které jsou registrováni. Podmínky pro vznik nároku na dávku u OSVČ je hrazení nemocenského pojištění

### **Zavedeno dlouhodobé ošetřovné**

Od 1.6.2018 bude zavedeno dlouhodobé ošetřovné. Jedná se o dávku, která má pomoci s péčí o nemocného člena rodiny po jeho propuštění z nemocnice, kde byl hospitalizován nejméně po dobu 7 dní a při potřebě celodenní péče nejméně po dobu 30ti dní a maximálně 90dní. Dávku lze vyřídít



přes ošetřujícího lékaře, který vydává i potvrzení pro zaměstnavatele. Pečující osobě bude vyplácena náhrada mzdy z nemocenského pojištění ve výši 60% denního vyměřovacího základu (zaměstnancům, i živnostníkům). Zaměstnanec nemůže v této době dostat výpověď.

### **Zavedení dočasné pracovní neschopnosti i pro uchazeče o zaměstnání**

Změna, která vstoupila v účinnost již v říjnu 2017. Uchazeči o zaměstnání jsou **povinni** hlásit pracovní neschopnost a dodržovat povinnosti z toho vyplývající:

- Neschopnost pracovat jste povinni oznámit ihned a doložit do 8 dní (povinnost oznámit a doložit nemoc, úraz, ošetření či vyšetření na příslušném potvrzení).
- Povinnost zdržovat se v místě pobytu, které je uvedeno v potvrzení o dočasné neschopnosti.
- Povinnost dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek – ÚP může provést kontrolu.
- Pokud tyto povinnosti neplníte, můžete být vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání.

### **Dávky hmotné nouze – změny ve výplatě**

Lidem, kteří pobírají příspěvek na živobytí alespoň 6 měsíců, bude dávka vyplácena v poukázkách. V poukázkách lze vyplácet 35-65% dávky. Záleží vždy na posouzení pracovníků Úřadu práce ČR. Jedná se o poukázky na přímý odběr zboží, které slouží k nákupu potravin, základních hygienických prostředků, školních potřeb, oděvů, dětského a lékárenského zboží. Za poukázky nelze koupit tabákové výrobky a alkohol.

## **ZMĚNY V DŮCHODECH 2018**

### **Zvýšení důchodů**

Od 1.1.2018 budou zvýšeny důchody. Důchody se skládají ze základní výměry a procentní výměry důchodu. Od ledna 2018 se zvedne základní výměra u všech důchodů (starobní, předčasný, invalidní, vdovský, vdovecký a sirotčí) na 2 700 Kč. Procentní výměra důchodu se zvýší o 3,5%. Důchody se tak zvýší v průměru o 475 Kč. Vzhledem k tomu, že důchody vyplácí stát, není třeba podávat žádnou žádost.

### **Nárok na starobní důchod v roce 2018**

Nárok na starobní důchod v roce 2018 vznikne lidem, kteří dosáhnou důchodového věku a zároveň získají potřebnou dobu pojištění – 34 let a to na základě podané žádosti. I nadále můžete pokračovat ve výdělečné činnosti – pracovním poměru či podnikání.

V roce 2018 dosáhnou důchodového věku:

- muži narození v listopadu až prosinci 1954 a v lednu až srpnu 1955,
- bezdětné ženy narozené v květnu až prosinci 1955,
- ženy narozené v květnu až prosinci 1956, které vychovaly jedno dítě,
- ženy narozené v květnu až prosinci 1957, které vychovaly dvě děti,



- ženy narozené v květnu až prosinci 1958, které vychovaly tři či čtyři děti,
- ženy narozené v květnu až prosinci 1959, které vychovaly pět a více dětí.

### **Odhod do předčasného důchodu v roce 2018**

Ti, kteří do předčasného důchodu chtějí odejít v roce 2018, musejí splnit potřebnou dobu pojištění alespoň 35 let a důchodový věk tedy splní v roce 2021. Tito lidé mohou tedy do předčasného důchodu odejít o 3 roky dříve. Vždy je třeba mít na paměti, že výše důchodu se při nástupu do předčasného důchodu trvale krátí.

Více informací o předčasném důchodu naleznete zde: <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2017/171221-kdy-je-mozne-odejit-do-predcasneho-starobniho-duchodu.htm>

### **Zastropování důchodového věku**

Změna zákona ukončuje růst důchodového věku. Jeho strop je 65 let a tento důchodový věk platí pro lidi narozené po roce 1971. U lidí narozených dříve ještě hraje roli rok narození a u žen také počet vychovaných dětí. Kdy je možné odejít do důchodu podle roku narození zde: <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2017/2017-12-18-cssz-informuje-kdo-muze-odejit-do-starobniho-duchodu-v-roce-2018.htm>. Kdy je možné odejít do předčasného důchodu můžete nalézt zde: <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2017/171221-kdy-je-mozne-odejit-do-predcasneho-starobniho-duchodu.htm>

### **Dobrovolné důchodové pojištění**

Od 1.2.2018 je nutné v době podání přihlášky k dobrovolnému pojištění mít splněný alespoň rok pojištění (placeného pojištění zas dobu výdělečné činnosti nikoliv náhradní doby pojištění – např. péče o dítě mladší 4 let, apod.). Stále trvá, že dobrovolné důchodové pojištění může hradit osoba starší 18ti let, která podala přihlášku k tomuto pojištění na okresní (v Praze Pražské, V Brně Městské) správě sociálního zabezpečení (OSSZ) podle místa bydliště. V roce 2018 je minimální výše dobrovolného důchodového pojištění 2 099,- Kč.

### **Změna podmínek nároku na sirotčí důchod**

Od 1.2.2018 se zmírňují podmínky pro nárok na sirotčí důchod a nárok tak vznikne i v případě, že zemřelý rodič získal jen krátkou dobu důchodového pojištění. Vždy se musí jednat o dobu pojištění získanou výdělečnou činností. Podmínkou je nově alespoň jeden rok a u osoby starší 38 let alespoň dva roky.

## **HLAVNÍ ZMĚNY PRO PODNIKATELE 2018**

### **Vyšší daňové zvýhodnění na děti**



Pro přiznání za rok 2017 platí daňové zvýhodnění na druhé, třetí a další vyživované dítě. Konkrétně je to o 200 Kč měsíčně více na druhé dítě, tedy 2 400 korun ročně, a na třetí a každé další dítě o 300 Kč měsíčně více, což je o 3 600 Kč ročně více než v předcházejícím roce. Zvýšení daňového zvýhodnění tedy bude na druhé vyživované dítě z částky 17 004 Kč ročně na částku 19 404 Kč, na třetí a každé další vyživované dítě z částky 20 604 Kč ročně na částku 24 204 Kč.

### **Rozšíření institutu paušální daně**

Dochází také k rozšíření možností využití paušální daně pro podnikatele. Paušální daň je domluva s finančním úřadem, že na rok zaplatí podnikatel na dani z příjmů konkrétní částku, jde tedy o stanovení částky daně z příjmů na celý rok dopředu. Nově si paušální daň mohou nechat stanovit i podnikatelé se zaměstnanci nebo ti, kteří si přivydělávají jako OSVČ k zaměstnání.

### **Zjednodušení přiznání z „malého rozsahu“ podnikání**

U příjmů ze závislé činnosti malého rozsahu (např. u dohod o pracovní činnosti) do 2 500 Kč měsíčně bude podnikatel nově uplatňovat srážkovou daň, podobně jako dosud u dohod o provedení práce do 10 000 Kč. Příjmy zdaněné srážkovou daní nebude muset poplatník uvádět v daňovém přiznání.

### **Vzniká nárok na ošetřovné**

Dlouhodobá ošetrovatelská péče s nárokem na ošetřovné bude trvat až 90 kalendářních dní v daném roce. Dávka ale nebude náležet ve dnech, kdy je nemocný příbuzný hospitalizován ve zdravotnickém zařízení. Ošetřovné bude náležet pečujícím osobám z rodiny i mimo domácnost nemocného a bude dostupné i pro osoby samostatně výdělečně činné, nikoli jen pro zaměstnance. Nárok bude mít pojištěnec, který poskytuje v domácím prostředí dlouhodobou ošetrovatelskou péči a nevykonává zaměstnání ani osobně nevykonává samostatnou výdělečnou činnost. Nebude tedy možné čerpat tuto dávku a současně pracovat nebo podnikat. Výše ošetřovného bude stanovena na 60 % denního vyměřovacího základu, tedy stejně jako krátkodobá nemocenská dávka do 30 dní nemoci. Účinnost novely zavádějící dlouhodobé ošetřovné je stanovena na 1. června 2018.

**Zvýšení minimální mzdy** Od 1. 1. 2018 se zvýší minimální měsíční mzda ze současných 11 000 Kč na 12 200 Kč a minimální hodinová mzda z 66 Kč na 73,20 Kč. Tato částka se vztahuje k práci při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin, tzn. za plný úvazek. Současně dochází k navýšení tzv. zaručené mzdy, a to celkem v osmi skupinách, od 12 200 Kč až do měsíční zaručené mzdy ve výši 24 400 Kč.

### **Zvýšení záloh OSVČ**



Zvyšují se minimální měsíční zálohy na sociální a zdravotní pojištění OSVČ, a to ve vazbě na růst průměrné mzdy. Záloha na sociální pojištění vzroste z 2 061 Kč na 2 189 Kč, tedy o 128 Kč měsíčně. Záloha na zdravotní pojištění vzroste z 1 906 Kč na 2 024 Kč, tedy o 118 Kč měsíčně.

### **Navýšení nemocenských dávek**

Dochází k navýšení nemocenských dávek pro dlouhodobě nemocné pacienty. Výše nemocenské dávky za každý kalendářní den pracovní neschopnosti je od 1. ledna 2018 určena takto:

- 60 % denního vyměřovacího základu do 30. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény;
- 66 % denního vyměřovacího základu od 31. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény do 60. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény;
- 72 % denního vyměřovacího základu od 61. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény.

Dosud činila výše nemocenského za kalendářní den 60 % denního vyměřovacího základu po celou dobu dočasné pracovní neschopnosti. V případě nemoci, které vznikly ještě v letošním roce, se bude při překročení měsíční doby trvání nemoci výše dávky počítat už podle vyššího procentního podílu.